



คำสั่งกรมควบคุมโรค

ที่ ๒๑๘ / ๒๕๖๕

เรื่อง แก้ไขคำสั่งกรมควบคุมโรค ที่ ๒๑๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

อนุสนธิคำสั่งกรมควบคุมโรค ที่ ๒๑๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดรูปแบบการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน และให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน มีหน้าที่และอำนาจในการพิจารณาเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อย้าย โอน เลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญและการบรรจุกลับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ นั้น

โดยที่ ก.พ. ได้กำหนดหน้าที่และอำนาจในการประเมินบุคคลเพื่อย้าย โอน เลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้แก่คณะกรรมการตามกรณีที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ แล้ว ดังนั้น หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานตามคำสั่งกรมควบคุมโรค ที่ ๒๑๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงเป็นอันต้องยกเลิก

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ กรมควบคุมโรคจึงมีคำสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกความในข้อ ๒ ของคำสั่งกรมควบคุมโรค ที่ ๒๑๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้วใช้ความต่อไปนี้แทน

“๒. ให้คณะกรรมการดังกล่าวข้างต้น มีหน้าที่และอำนาจในการพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานได้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรค คำสั่ง อ.ก.พ. กรมควบคุมโรค หรือคำสั่งกรมควบคุมโรคที่ออกตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔”

๒. ส่วนความอื่นให้คงเดิมทุกประการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)

อธิบดีกรมควบคุมโรค

สำเนา

คำสั่งกรมควบคุมโรค
ที่ ๒๑๗/๒๕๖๐

เรื่อง รูปแบบการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือจะว่างของกรมควบคุมโรคดำเนินไปด้วยดี ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และโดยมติ อ.ก.พ.กรมควบคุมโรคในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ จึงกำหนดรูปแบบการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลของหน่วยงานในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา โดยมีจำนวนกรรมการไม่เกิน ๕ คน และมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- ๑) ผู้อำนวยการ เป็นประธาน
- ๒) รองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการ หรือหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย จำนวนรวมไม่เกิน ๔ คน เป็นกรรมการ
- ๓) หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายบริหารทั่วไปหรือ หัวหน้ากลุ่มอำนาจการหรือ ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ ทำหน้าที่เลขานุการ

๒. ให้คณะกรรมการดังกล่าวข้างต้น มีอำนาจหน้าที่พิจารณาคัดเลือกบุคคล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.และกรมควบคุมโรคกำหนด ดังนี้

- ๑) พิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา
- ๒) พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
- ๓) พิจารณาคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ
- ๔) พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างของหน่วยงาน โดยการย้าย โอน และบรรจุกลับ
- ๕) ให้รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกทุกกรณี เพื่อเสนอผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ) เจษฎา โชคดำรงสุข
(นายเจษฎา โชคดำรงสุข)
อธิบดีกรมควบคุมโรค

สำเนาถูกต้อง
อชิษฐ์ วัชรินทร์

(นางอชิษฐ์ วัชรินทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐